

**Comune
di Ollastra**



**Provincia di
Oristano**

ORIGINALE

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

Determinazione n. 13 del 27.03.2017 (n. generale 118)	OGGETTO: COSTITUZIONE DEL 'COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI' - DESIGNAZIONE COMPONENTI.
--	---

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamati i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 51 del 29/11/2000 e ss. mm. ii.;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 48 del 8/04/2010 e ss. mm. ii.;
- il Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 24 del 02/07/2009 e ss. mm. ii.;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza 2017-2019, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 14 del 30 gennaio 2017;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 1 del 27/03/2013
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ollastra, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 11 del 30 dicembre 2013.

Visti:

- il D.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il Decreto sindacale n. 8 del 26/09/2017 e n. 1 del 12/01/2017 rispettivamente di nomina del Segretario comunale, Dr.ssa Lisetta Pau di Responsabile per la prevenzione della corruzione ai sensi della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e di Responsabile per la trasparenza del Comune di Ollastra.
- la deliberazione della G.C. n. 32 del 05.05.2016 con il quale si conferisce alla segretaria comunale l'incarico per l'istituzione del C.U.G;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 23/02/2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per l'esercizio 2017-2019
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 118/2011;

Dato atto che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del procedimento Segretaria comunale Dr.ssa Lisetta Pau;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;

- il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel *Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni*, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 27/03/2013.

Richiamati nel merito i seguenti atti:

PREMESSO che l'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

EVIDENZIATO, inoltre, che ai sensi dell' art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G.,

- avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.
- Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

VISTA la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 concernente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che illustra i criteri di nomina, composizione, funzionamento e compiti di tali organismi ed al fine di attuare l'istituzione del CUG recependone le indicazioni emanate.

PRESO ATTO che il Comitato Unico di Garanzia deve avere una composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

CONSIDERATO che con delibera G.C. n. 32 del 05.05.2016 è stato:

- istituito, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- individuato il Segretario Comunale quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Ollastra;
- incaricato il Segretario Comunale alla nomina del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, già evidenziate in premessa, e specificatamente la predisposizione e la pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti.

DATO ATTO CHE a cura del Segretario Comunale :

- è stata avviata la procedura di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità;
- è stato approvato l'avviso di interpello, unitamente al modello di manifestazione di interesse, rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione.

EVIDENZIATO che dagli atti in possesso non risulta pervenuta alcuna richiesta da parte dei sindacati né alcuna candidatura dei dipendenti, entro il termine previsto dall'avviso di interpello né successivamente.

DATO ATTO che nella suddetta determinazione è stato evidenziato che in mancanza di candidature sarà compito del Segretario Comunale individuare, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per far parte del predetto Comitato.

SENTITI i dipendenti e dato atto che la dotazione organica del comune è la seguente:

SITUAZIONE ATTUALE

L'analisi della situazione attuale del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato alla data del 31.12.2016, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

Lavoratori	Cat. D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	Totale
Donne	3	3	0	0	6
Uomini	1	1	0	0	2

Il Segretario Comunale è una donna.

Uno dei Responsabili dei Servizi, a cui sono state conferite le funzioni e le competenze di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, è donna.

Dato atto che oltre ai membri effettivi devono essere individuati anche i membri supplenti, che partecipano in caso di assenza degli effettivi.

Tutto ciò premesso e attese le modeste dimensioni dell'ente si incaricano i dipendenti Fabio Sale e Gianni Madeddu a ricoprire rispettivamente l'incarico di componente effettivo e componente supplente, e le dipendenti Romina Atzori e Nazzarena Carrau a ricoprire rispettivamente l'incarico di componente effettivo e componente supplente.

VISTO l'art. 57 del D.lgs. 165/2001; **VISTO** l'art.21 della L. 183/2010.

VISTE tutte le disposizioni normative e contrattuali vigenti.

DETERMINA

DI COSTITUIRE il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari Opportunità, nei seguenti componenti:

- Sig.ra Lisetta Pau – Segretario Comunale - Presidente del Comitato Unico di Garanzia;
- Sig.ra – Romina Atzoi - Istruttore amministrativo - **membro effettivo**;
- Sig.ra Nazzarena Carrau - Responsabile servizi demografici - **membro supplente**;
- Sig. Fabio Sale – Istruttore tecnico - **membro effettivo**;
- Sig. Gianni Madeddu – Istruttore tecnico - **membro supplente**;

DI TRASMETTERE il presente atto di nomina al Nucleo di Valutazione e a tutto il personale dipendente.

DI DARE ATTO CHE:

- i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimarranno in carica per un quadriennio, fatte salve eventuali successive modifiche, e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
- la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica e che la partecipazione è gratuita.

INCARICA il Comitato Unico di Garanzia di dar corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal quadro normativo di riferimento, come previsto dalla citata Direttiva del 04/03/2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità.

DI INVIARE copia del presente atto a tutti i dipendenti e alle organizzazioni sindacali;

DI PUBBLICARE il Presente Provvedimento nel sito istituzionale www.comune.ollastra.or.it nella apposita sezione e all'Albo Pretorio;

Il Segretario Comunale
dott.ssa Lisetta Pau

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata in copia all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 06.04.2017.

Ollastra, 06.04.2017

Il Funzionario incaricato
Dott.ssa Romina Atzori

Ollastra, 06.04.2017

Il Funzionario incaricato
Dott.ssa Romina Atzori