



**COMUNE DI OLLASTRA  
PROVINCIA DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**COPIA**

**n. 32 in data 05.05.2016**

**OGGETTO: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.).**

L'anno **duemilasedici** addì **cinque** del mese di **maggio** alle ore **16.00** nella sala Giunta del Municipio, previa convocazione si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

<b>FLORE Giuseppino</b>	<b>P</b>
<b>DEIDDA Myriam</b>	<b>A</b>
<b>LILLIU Francesca</b>	<b>P</b>
<b>COMINU Mauro</b>	<b>A</b>
<b>OBINU Antonella</b>	<b>P</b>

**Totale presenti 3**

**Totale assenti 2**

**Il Sindaco Sig. Giuseppino Flore pone in discussione la seguente proposta.**

**Partecipa il Segretario Comunale D.ssa M. Teresa Sanna che provvede alla redazione del presente verbale.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che l'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni

previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Evidenziato inoltre che, ai sensi dell' art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010, il C.U.G.:

- avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;
- le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

Considerato:

- che, con Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011, il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità hanno emanato le linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G., come stabilito dall'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 4 novembre 2010, n. 183;
- che il C.U.G., secondo le già citate linee guida, è nominato con atto del "Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione" e che pertanto la competenza viene opportunamente riconosciuta in capo al Segretario Comunale, valutata l'organizzazione dell'Ente;
- che il "Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione e deve possedere, oltre ai requisiti sopra indicati, elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale";
- che i componenti di parte datoriale sono scelti dall'amministrazione tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e devono possedere anche adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- che i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta e che per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso.

Rilevato che il C.U.G. ha come finalità la valorizzazione del benessere di chi lavora ed il contrasto delle discriminazioni, e che tali finalità sono attinenti a quelle del "Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing".

Dato atto che C.U.G. sostituisce unificandoli i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici per il contrasto del fenomeno del mobbing.

Ritenuto di dover fornire indirizzi per l'istituzione del C.U.G..

Acquisito il parere favorevole circa la regolarità tecnica del Responsabile del Servizio Amministrativo - ai sensi dell'art. 49 del dlgs.n° 267/2000.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 nr. 267, il Responsabile del Servizio Finanziario dichiara che non è necessario il parere contabile in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Con votazione unanime resa per alzata di mano.

## **D E L I B E R A**

Per le motivazioni e le specificazione di cui in premessa, che qui si intendono interamente riportate:

- di istituire, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) che ha la seguente composizione :
- composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato nella figura del Segretario Comunale dell'ente, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune ;
- di incaricare il Segretario Comunale alla nomina del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, già evidenziate in premessa, e specificatamente la predisposizione e la pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti;
- di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. di categoria e alla R.S.U..

Inoltre, stante l'urgenza di adottare gli atti conseguenti, con separata votazione unanime resa per alzata di mano, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n° 267/00.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000: delibera G.C. n. 32 in data 05.05.2016

**OGGETTO: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.).**

In ordine alla regolarità tecnica: si esprime parere favorevole

Il Responsabile del Servizio Amministrativo - Contabile  
F.to D.ssa M. Teresa Sanna

---

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Presidente  
F.to Giuseppino Flore

Il Segretario Comunale  
F.to D.ssa M. Teresa Sanna

- 
- ❑ Si attesta che la presente deliberazione verrà pubblicata all'albo pretorio on line di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 11.05.2016 ai sensi dell'art. 124 comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 32 della L.18.06.2009 n. 69.
  - ❑ Viene trasmessa in data odierna ai Capogruppi Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

Ollastra, 11.05.2016

Il funzionario incaricato  
F.to Romina Atzori

---

Si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 11.05.2016 al 26.05.2016.

Il funzionario incaricato  
F.to Romina Atzori

Ollastra, 11.05.2016

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Ollastra, 11.05.2016

Il funzionario incaricato  
Romina Atzori