



**COMUNE DI OLLASTRA
PROVINCIA DI ORISTANO**

Prot. n. 3762
Del 01.09.2016

**Ai dipendenti comunali
SEDE**

**E p.c. al R.S.U
SEDE**

OGGETTO: avviso di interpello per l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Si fa riferimento all'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della Legge n.183/2010, nonché la direttiva del 7 marzo 2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" emanate congiuntamente dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione ed il Ministero per le pari opportunità;

Al fine di avviare il procedimento di costituzione CUG, organo collegiale che sostituisce il "Comitato pari opportunità" ed il "Comitato del Mobbing", unificandone le competenze e le funzioni in un unico organismo, si procede all'acquisizione delle dichiarazioni di disponibilità a svolgere l'incarico di componente del CUG mediante la pubblicazione del presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione e secondo le indicazioni contenute nella direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione ed il Ministero per le pari opportunità P.A;

Si invitano pertanto, tutti i dipendenti interessati, ad inoltrare la propria dichiarazione di disponibilità a ricoprire tale incarico, a titolo gratuito, corredata del curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo all'indirizzo PEC protocollo@pec.comunediolllastra.it entro e non oltre il **21.09.2016**.

La dichiarazione, debitamente sottoscritta, dovrà essere redatta secondo il modello allegato al presente avviso.

I candidati dovranno essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nonché di:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il Presidente del CUG, secondo quanto previsto dalla delibera di G.C. n. 32 del 05.05.2016, è identificato nella figura del Segretario Comunale.

Alla individuazione dei candidati ammissibili si procederà sulla base dei requisiti posseduti e di un successivo colloquio.

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

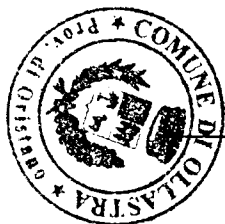
I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta.

Si ricorda che il C.U.G. ha quali obiettivi principali:

- assicurare nell'ambito del lavoro pubblico parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e lavoratrici.
- garantire l'assenza di qualunque forma di violenza morale e psicologica di discriminazione diretta o indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza ecc.
- favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal controllo di qualsiasi forma di discriminazione

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente atto di interpello, corredato dello schema di domanda da utilizzare per la candidatura, viene reso noto anche mediante pubblicazione sul sito istituzionale.

Ollastra, 01.09.2016



Il Segretario Comunale
(dott.ssa **M. Teresa Sanna**)